

Phase 3: Die Autorisierung zum S.C.I.L.-Coach und -Trainer

Über die Dauer von 2,5 Tagen werden die Teilnehmer

- die Einsatzfelder der S.C.I.L.Diagnostik genau kennenlernen (wie z.B. in Personalauswahl / Teambildung / Führungskräfte-Coaching / Verkaufsseminaren / Präsentationstrainings)
- Sicherheit in der Interpretation der verschiedenen Profile für ihre Coachees und Trainees gewinnen
- ein umfangreiches Instrumentarium und Übungsmaterialien erhalten und anwenden lernen, mit Hilfe derer sie in der eigenen Seminar- und Coachingarbeit ihre Teilnehmer bei der Verbesserung der Wirkung, Ausstrahlung und Überzeugungskraft unterstützen können
- den Einsatz der entsprechenden Materialien üben
- Ideen und praktische Tipps bekommen, dank derer sie sich im Markt noch besser positionieren und ihre eigene Dienstleistung erfolgreicher vermarkten

Nach der Teilnahme an diesem 2,5 tägigen Seminar sind die Teilnehmer als autorisierter S.C.I.L.-Coach und -Trainer zertifiziert.

Die Teilnehmer können sowohl die Diagnostik als auch das vollständige Übungsmaterial in der eigenen Seminar- und Coachingarbeit einsetzen. Autorisierte S.C.I.L.-Coaches und -Trainer bekommen jede weitere online-Evaluation für € 49,00 statt € 98,00.

Investition: € 2.100,00 je Teilnehmer

Phase 4: Das Master-Seminar zum S.C.I.L.-Autorisierer

Nach erfolgreichem Abschluss der ersten drei Phasen besteht für einen ausgewählten Teilnehmerkreis die Möglichkeit, sich zum S.C.I.L.-Autorisierer qualifizieren zu lassen.

Im Rahmen dieser 2-tägigen Weiterbildung erwerben die teilnehmenden Personen die Fähigkeiten und Fertigkeiten, andere Trainer und Coaches in der Handhabung der S.C.I.L.-Strategie zu unterweisen.

Investition: € 1.900,00 je Teilnehmer

Auf ein abschließendes Wort: Exklusivität

Ein wichtiger Hinweis sei an dieser Stelle noch gestattet: Die Autorisierung zum S.C.I.L.-Coach und -Trainer wird ausschließlich selbständigen Trainern und Coaches angeboten, da es diesen auch unter Vermarktungsaspekten einen Mehrwert garantieren soll.

Die Gesamtzahl der pro Jahr autorisierten Personen sowie die der qualifizierten Autorisierer ist limitiert, da unser besonderes Augenmerk auf eine hohe Professionalität und Qualität der mit diesem Modell arbeitenden Kollegen liegt.

Mit Ihrer Entscheidung für die S.C.I.L.-Strategie entscheiden Sie sich dafür, einem exklusiven Kreis sozial, fachlich und methodisch besonders kompetenter Coaches und Trainer anzugehören.

Termine

Alle aktuellen Termine erfahren Sie direkt per e-mail von Andreas Bornhäußer unter

ab@praesentainment.de.

Ihr kompetenter Partner:



Andreas Bornhäußer
Altvaterstraße 3
14129 Berlin
Fon 030 / 813 00 144
Fax 030 / 639 121 76
ab@praesentainment.de
www.praesentainment.de
www.andreasbornhaeusser.de

Der Weg zum konstruktiven Miteinander.

S.C.I.L. Trainer
S.C.I.L. Autorisierer

www.scil-strategie.de
info@scil-strategie.de

Die Qualität zwischenmenschlicher Begegnungen wird maßgeblich von der Wechselwirkung bestimmt, die Menschen aneinander wahrnehmen und aufeinander ausüben. Trainer und Coaches sind hier in besonderem Maße gefordert.

<p>Lingua Verständigungsmensch</p> <p>... wirkt wortgenau, sprachverliebt und ausdrucksstark. Spricht andere durch seine Formulierungskunst, den Klang seiner Stimme sowie seinen virtuoseren Umgang mit allem Buchstäblichen an.</p>	<p>Sensus Beziehungsmensch</p> <p>... wirkt empfindsam, einfühlsam und achtsam. Gewinnt andere durch Rücksicht, Hingabe und Zuversicht und schafft über Sympathie und Vertrauen eine Atmosphäre des Wohlfühlens.</p>
<p>Intellektus Vernunftsmensch</p> <p>... wirkt vorbereitet, bedacht und überlegt. Überzeugt durch Gründlichkeit, Klarheit und Nachvollziehbarkeit und treibt Themen auf der inhaltlichen Ebene voran.</p>	<p>Corpus Bewegungsmensch</p> <p>... wirkt durch sein Auftreten und seine Darstellungsfähigkeit. Spricht mit dem ganzen Körper und kann seinen Absichten auch ohne viele Worte wirkungsvoll Ausdruck verleihen.</p>

Einerseits ist es für den Erfolg der geplanten Weiterbildungs- und Entwicklungsmaßnahme extrem wichtig, dass die Teilnehmer(innen) und Coaches möglichst frei von intersubjektiver Verzerrung wahrgenommen werden.

Nur dann ist gewährleistet, dass auch an den Themenfeldern gearbeitet wird, die für den Trainee und Coachee tatsächlich relevant sind.

Und andererseits entscheidet die Wirkung, Ausstrahlung und Überzeugungskraft des Trainers und Coaches über die Akzeptanz der angebotenen Inhalte und den späteren Transfer. Und zwar in allen Phasen der Begegnung mit Kunden. Von der Akquisition, über das Verkaufsgespräch und die Präsentation bis hin zur eigentlichen Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahme sowie der späteren Umsetzungsbegleitung.

Ein Diagnostik-Instrument, auf das Sie sich verlassen können

Die S.C.I.L.-Strategie ist das einzige Diagnostik-instrument, das ausschließlich die Wirkung von Menschen analysiert. Frei von persönlichen Färbungen. Eine sinnvolle und hilfreiche Ergänzung zu den gängigen Kompetenzerfassungsmodellen und Denkstilanalysen.

Ein Modell, das in über zwanzigjähriger Forschungs- und Entwicklungsarbeit entstanden ist. Durch Beobachtungen im Rahmen der praktischen Trainings- und Coachingarbeit des renommierten Experten für persönliche Wirkung, Medien-Coaches und Präsentationstrainers Andreas Bonnhäuser und seines Teams. Durch intensiven Austausch mit Kollegen, zahlreiche Diskussionen mit Neurologen, Soziologen, Psychologen und Kommunikationswissenschaftlern sowie einen nach wie vor andauernden wissenschaftlichen Diskurs.

Über 40.000 Menschen haben mittlerweile an diesem Diagnostik-Verfahren teilgenommen und persönlich sowie beruflich davon profitiert. Denn neben der Analyse der individuellen Wirkungsstärken werden auch exakt die Faktoren bestimmt, deren gezielte Bearbeitung zu einer nachhaltigen Verbesserung der persönlichen Wahrnehmung und Wirkung führt und damit die situative Interaktionskompetenz optimiert.

Die vierstufige Autorisierung zum S.C.I.L. Coach und -Trainer

Phase 1: Die S.C.I.L.-Evaluation

Der gesamte Autorisierungsprozess beginnt mit der Erstellung des individuellen Interaktionsprofils. Hierzu nehmen die Teilnehmer an einer online-Evaluation teil und füllen einen aus 100 Fragen bestehenden Erhebungsbogen aus. Unmittelbar im Anschluss an die Erhebung bekommen sie auf elektronischem Weg eine 80-seitige Dokumentation (PDF-Dokument), die die persönlichen Wirkungsstärken und Entwicklungsfelder exakt abbildet und vielschichtige Anregungen sowie konkrete Anleitungen zur Erweiterung des eigenen Wirkungsrepertoires enthält.

Investition: € 98,00 je Evaluation

Im Rahmen eines 1-tägigen Seminars bekommen die Teilnehmer

- einen tieferen Einblick in die Entstehungsgeschichte des Modells
- den wissenschaftlichen Hintergrund vermittelt
- konkrete Hinweise, wie sie ihre eigene Interaktionskompetenz sukzessive verbessern können
- Impulse und Anregungen, wie sie die S.C.I.L.-Diagnostik bestmöglich in ihrer eigenen praktischen Trainings- und Coachingarbeit einsetzen können

Investition : € 490,00 je Teilnehmer